

Die **Viridium Versicherungsgruppe** ist Spezialist für das effiziente Management von Lebensversicherungsbeständen. Das bedeutet: wir erwerben Versicherungsunternehmen und ihre Vertragsbestände, integrieren sie in unsere Organisation und führen die Verträge langfristig fort.

Zur Viridium Gruppe gehören die Entis Lebensversicherung, die Heidelberger Lebensversicherung, die Proxalto Lebensversicherung und die Skandia Lebensversicherung.

Die Viridium Gesellschaften betreuen 3,2 Millionen Lebensversicherungsverträge und Assets in Höhe von 68 Milliarden Euro. Viridium ist damit eine der größten Lebensversicherungsgruppen in Deutschland und trägt dazu bei, dass die Lebensversicherung ein verlässlicher Teil der privaten Altersvorsorge für Millionen Menschen bleibt.

Zum Ausbau des Bereichs **Supporting Systems** an unserem Standort

Neu-Isenburg

suchen wir jetzt eine:n

Release Manager:in

Worum es geht

Sie werden Teil der Abteilung **Release Delivery**, die als zentrale Einheit die Planung, Koordination und **Durchführung sämtlicher Software-Releases** auf der Viridium Plattform verantwortet. Unser Ziel ist es, neue Funktionen, Updates und Fehlerbehebungen termingerecht sowie in höchster Qualität in die Produktionsumgebung zu überführen.

Dabei agiert die Abteilung als entscheidende **Schnittstelle zwischen Squads, Product Ownern und dem Projektmanagement**, um transparente, automatisierte und risikoarme Release-Zyklen sicherzustellen. Das Aufgabenspektrum umfasst neben dem klassischen Release- und Umgebungsmanagement auch die konsequente **Automatisierung von Bereitstellungsprozessen** sowie die **Qualitätssicherung**.

Als Release Manager:in übernehmen Sie eine **Schlüsselrolle bei der Taktung unserer IT-Auslieferungen**. Sie definieren belastbare Release-Pläne, koordinieren Abhängigkeiten zwischen komplexen Changes und steuern das Deployment bis zur erfolgreichen Verifizierung in der Produktion, während Sie durch präzises Reporting und fachliche Beratung eine reibungslose Überführung der Software-Inkrementen gewährleisten.

Das wären Ihre konkreten Aufgaben

- **Release-Planung:** Erstellung des Release-Kalenders und Terminabstimmung mit dem Change Management sowie externen Partnern
- **Change-Management:** Zuordnung genehmigter Changes und Koordination von Abhängigkeiten innerhalb der Releases
- **Fortschrittskontrolle:** Überwachung von Entwicklungsständen, Lieferterminen und Testphasen bis zur Produktivsetzung
- **Deployment-Steuerung:** Operative Steuerung der Release-Deployments inklusive abschließender Verifizierung
- **Reporting:** Erstellung von Release Notes, Berichterstattung über Changes und Durchführung von Vollzugsmeldungen
- **Support & Analyse:** Beratung der Projekte bei Plattform-Anpassungen sowie Abweichungsanalyse fehlgeschlagener Tests im Fehlermanagement-Tool

Das wünschen wir uns von Ihnen

- Erfolgreich **abgeschlossenes Studium** der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Fundierte **Erfahrung im Release- oder Change-Management** sowie ein tiefgreifendes Verständnis für **ITIL-basierte Prozesse**
- **Branchenkenntnisse im Versicherungsumfeld**, idealerweise im Bereich der **Lebensversicherung**
- **Praxis im (Teil-)Projektmanagement**, insbesondere in der Steuerung von Liefergegenständen an der Schnittstelle

zwischen Entwicklung und Betrieb

- Ausgeprägtes technisches **Verständnis für moderne Softwarearchitekturen** und das Zusammenspiel komplexer IT-Komponenten
- **Sehr gute Deutschkenntnisse** in Wort und Schrift

Wir bieten Ihnen

Mit einem jungen, innovativen Geschäftsmodell der etablierten Versicherungsbranche neue Wege aufzeigen. Dazu beitragen, dass die Lebensversicherung auch in Zukunft ein verlässlicher Teil der privaten Altersvorsorge für Millionen Versicherte bleibt.

Gemeinsam mit Kolleg:innen, die zu den Besten ihres Fachs gehören, an interessanten und fordernden Aufgaben arbeiten. Eigene Ideen einbringen und verwirklichen. Ein freundschaftliches, kooperatives Arbeitsumfeld. Kurze Wege und schnelle, aber umsichtige Entscheidungen.

Und außerdem:

- Vergütungspaket: Grundgehalt (12 Monatsgehälter) plus Bonus
- **Hybrides Arbeitsmodell:** Flexibler Mix aus **60% Homeoffice** und **40% Arbeiten vor Ort**
- 40 Stunden pro Woche (in Vollzeit)
- 30 Tage Urlaub (Heiligabend und Silvester arbeitsfreie Tage)
- **Workation:** bis zu 20 Arbeitstage pro Jahr im EU-Ausland arbeiten
- Budget für die Teilnahme an externen Fortbildungen
- Interne Lernplattform und Trainingsprogramme (z.B. Projektmanagement)
- Mental Health Plattform (auf Wunsch 4 Coaching-Sitzungen)
- Vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (Direktversicherung, 20 % Arbeitgeberzuschuss)
- Job-Bike Leasing
- Parkplätze direkt am Gebäude
- IT-Equipment: Windows-Laptop, bis zu 2 Bildschirme, Headset, VoIP-Telefonie, MS-Teams

Klingt interessant?

Dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören.

[Jetzt bewerben](#)

Mehr über uns finden Sie unter www.viridium-gruppe.com.

*Dieses Stellenangebot richtet sich an Menschen aller Geschlechter.

Hinweise für Personalberatungen

Wir wissen Ihr Interesse an einer Zusammenarbeit zu schätzen. Allerdings bitten wir Sie, nur dann für uns tätig zu werden, wenn dies vorab mit unserem Recruiting-Team verbindlich vereinbart wurde. Für sämtliche Vermittlungsaufträge mit Unternehmen der Viridium Gruppe gelten unsere AGB für Personalvermittlungen, die Sie hier finden:

<https://www.viridium-gruppe.com/rechtliches/agb-fuer-personalvermittlungen/> Wir bitten Sie außerdem, keine Lebensläufe über die Bewerbungsformulare auf den Karriereseiten der Viridium Gruppe hochzuladen.