



Die Viridium Gruppe ist Deutschlands führender Bestandsspezialist für Lebensversicherungen mit ca. 3,1 Millionen verwalteten Verträgen und rund 67 Milliarden Euro Kapitalanlagen.

Mit ca. fünf Prozent Marktanteil ist Viridium einer der fünf größten Lebensversicherer in Deutschland, Top 2 Bestandsspezialist in Kontinentaleuropa und Top 10 Bestandsspezialist weltweit.

Viridium macht bestehende Lebensversicherungen attraktiver und schafft messbaren Mehrwert für ihre Kundinnen und Kunden sowie ihre Aktionäre. Das zeigt sich in verbesserter Rentabilität, hoher Kapitalstärke sowie einer hochmodernen Unternehmensplattform. Damit leistet sie einen wichtigen Beitrag, dass die private Altersvorsorge mit Lebensversicherungen zukunftsfähig bleibt.

Zur Viridium Gruppe gehören die vier Lebensversicherungsgesellschaften Proxalto Lebensversicherung, Entis Lebensversicherung, Heidelberger Lebensversicherung und Skandia Lebensversicherung. Insgesamt setzen sich rund 900 Mitarbeitende an den Standorten Neu-Isenburg, Hamburg, Leverkusen und München für die Belange der Kundinnen und Kunden ein.

Zum Ausbau des Bereichs **People** an unserem Standort

#### **Neu-Isenburg**

suchen wir jetzt eine:n

## Abteilungsleiter:in HR-Systems & Operations\*

### **Worum es geht**

Sie werden Teil des Bereichs **People**. Die derzeit **13 Kolleginnen und Kollegen** des Bereichs verantworten, verteilt auf die Standorte Neu-Isenburg und Hamburg, alle **strategischen und operativen People-Themen** der Unternehmensgruppe.

Die derzeit 7 Mitarbeitenden der Abteilung **HR-Systems & Operations** verantworten, in enger Zusammenarbeit mit den People Business Partnerinnen, den gesamten **Employee Lifecycle** auf administrativer Ebene, einschließlich der **Gehaltsabrechnung**.

Darüber hinaus steuern sie das zentrale **HR-Controlling**, einschließlich Budgetierung und Forecasting, gestalten die gruppenweiten **Vergütungsstrukturen**, gewährleisten die Einhaltung von **rechtlichen und regulatorischen Rahmenbedingungen**, verantworten sämtliche **HR-Prozesse** und stellen den Betrieb und die Weiterentwicklung einer zukunftsfähigen, performanten **HR-IT-Landschaft** sicher.

**Projekte** gehören zur DNA unseres Unternehmens und prägen auch den Alltag im Bereich People. Aktuell beschäftigen wir uns zum Beispiel mit der weiteren **Optimierung von Prozessen**, der **Integration neuer** und der **Migration bestehender HR-IT-Lösungen** sowie der Einführung eines **People-Chatbots**. Diese und andere Projekte mit People-Bezug werden fachlich ebenfalls zentral aus der Abteilung HR-Systems & Operations gesteuert.

Als **Abteilungsleiter:in HR-Systems & Operations\*** führen Sie Ihr Team **fachlich und disziplinarisch**, verantworten das **operative Geschäft** der Abteilung und **beraten** Vorstand, Bereichsleitung und Führungskräfte anderer Fachbereiche versiert in fachlichen Fragestellungen.

### **Darum könnte diese Stelle interessant für Sie sein:**

- **Zentrale Führungs- und Gestaltungsrolle:** Als Leitung des größten Teams innerhalb von People steuern Sie das operative und technologische Rückgrat unserer HR-Organisation.
- **Gestaltung der digitalen Transformation:** Sie verwalten nicht nur den Status quo, sondern übernehmen die fachliche Steuerung zukunftsweisender Projekte - von der Optimierung etablierter Prozesse über komplexe System-Migrationen bis hin zum Einsatz von KI-Tools.
- **Fachliche Breite:** Die Position vereint die Steuerung einer effizienten HR-Operations-Plattform mit der strategisch-analytischen Tiefe von Compensation & Benefits, Controlling und HR-Governance.

## Das wären Ihre konkreten Aufgaben:

### Abteilungsleitung, Operations & Governance

- **Disziplinarische und fachliche Führung** sowie kontinuierliche Weiterentwicklung und Förderung des siebenköpfigen Teams der Abteilung HR-Systeme & Operations
- **Steuerung des operativen HR-Geschäfts**, inklusive der Sicherstellung einer pünktlichen, fehlerfreien und gesetzeskonformen monatlichen Gehaltsabrechnung
- Verantwortung für die **Dokumentation und Optimierung sämtlicher HR-Prozesse** entlang des Employee Lifecycle
- Gewährleistung der Einhaltung aller **rechtlichen und regulatorischen Rahmenbedingungen** im Rahmen sämtlicher HR-Prozesse
- Steuerung und Begleitung von **internen Audits, Steuer- und Jahresabschlussprüfungen**

### HR-Controlling, Budgetierung & Comp&Ben

- Steuerung des zentralen **HR-Controllings**, inklusive des laufenden und monatlichen Berichtswesens  
Mitwirkung an der jährlichen **Personalkosten- und Personalbedarfsplanung** sowie an unterjährigen **Forecasts**
- Gestaltung und Optimierung der gruppenweiten **Vergütungsstrukturen**
- Steuerung und Koordinierung der jährlichen **Gehalts- und Bonusrunden** sowie der Zielvereinbarungsprozesse

### HR-IT-Systeme, Digitalisierung & Projektmanagement

- Sicherstellung des Betriebs und verantwortliche Weiterentwicklung einer performanten **HR-IT-Plattform** (Bedarfsanalyse, Erarbeiten von Fachkonzepten, fachliche Begleitung von Systemeinführungen, Upgrades und Migrationen)
- Konzeptionelle **Steuerung von Digitalisierungs- und Automatisierungsinitiativen** im HR-Umfeld
- Zentrale fachliche **Steuerung von Projekten** mit People-Bezug

### Beratung & Schnittstellenarbeit

- **Beratung von Vorstand, Bereichsleitung und Führungskräften** zu anfallenden personalwirtschaftlichen, organisatorischen oder technischen Fragestellungen
- Erstellung von **Analysen, Berichten, Präsentationen** und Entscheidungsvorlagen für das Management
- Koordination der **Zusammenarbeit mit angrenzenden Fachbereichen** und Sicherstellung einer datenschutzkonformen Nutzung von HR-Daten

## Das wünschen wir uns von Ihnen

- Abgeschlossenes **Studium** (Universität oder Fachhochschule)
- Mehrjährige **Berufserfahrung im Bereich HR / HR Operations** sowie **mehrjährige Führungserfahrung**
- Langjährige, fundierte Praxis in der **Personalsachbearbeitung**
- Langjährige, fundierte Praxis in der **Steuerung, Durchführung und fachlichen Absicherung einer Inhouse-Lohn- und Gehaltsabrechnung**
- Vertieftes Wissen über und fundierte praktische Erfahrung mit der **Gestaltung, Steuerung und Umsetzung von Vergütungsstrukturen**
- Fundierte praktische Erfahrung mit der **Nutzung, funktionellen Weiterentwicklung und Implementierung moderner HR-IT-Systeme** (idealerweise SAP HCM)
- Routinierter Umgang mit **MS-PowerPoint**, fortgeschrittene Kenntnisse in **MS-Excel**, idealerweise Kenntnisse in **VBA**
- Wünschenswert, aber kein Muss: Erfahrung mit der Arbeit mit **Datenbanken und SQL**-Kenntnisse
- Erste Erfahrung mit oder Interesse an der Nutzung von **KI und KI-gestützten Lösungen**
- Praktische Erfahrung mit der Konzeption, Umsetzung und Optimierung von **HR-Prozessen**
- Ausgeprägte Fähigkeit zur **professionellen, adressatengerechten Kommunikation**
- **Eigeninitiative, Pragmatismus und Umsetzungsstärke**
- Die Bereitschaft, souveräne Führung, konzeptionelles Arbeiten und operatives **"Selbermachen"** miteinander zu vereinen
- **Persönliche Reife, Belastbarkeit** und ein **ruhiger, lösungsorientierter Arbeitsstil**
- **Sehr gute Deutschkenntnisse** in Wort und Schrift (C2-Niveau)

Wir bieten Ihnen

Mit einem innovativen Geschäftsmodell der etablierten Versicherungsbranche neue Wege aufzeigen. Dazu beitragen, dass die Lebensversicherung auch in Zukunft ein verlässlicher Teil der privaten Altersvorsorge für Millionen Versicherte bleibt.

Gemeinsam mit Kolleg:innen, die zu den Besten ihres Fachs gehören, an interessanten und fordernden Aufgaben arbeiten.

Eigene Ideen einbringen und verwirklichen. Ein freundschaftliches, kooperatives Arbeitsumfeld. Kurze Wege und schnelle, aber umsichtige Entscheidungen.

Und außerdem:

- **Vergütungspaket:** Grundgehalt (12 Monatsgehälter) plus Bonus
- **Vermögenswirksame Leistungen** und **betriebliche Altersvorsorge** (Direktversicherung, 20 % Arbeitgeberzuschuss)
- **Hybrides Arbeitsmodell:** Flexibler Mix aus **60% Homeoffice** und **40% Arbeiten vor Ort**
- 40 Stunden pro Woche (in Vollzeit)
- 30 Tage Urlaub (bei einer 5-Tage-Woche)
- **Workation:** bis zu 20 Arbeitstage pro Jahr im EU-Ausland oder in der Schweiz arbeiten
- Teilnahme an **externen Fortbildungen**
- **Interne Lernplattform** und Trainingsprogramme
- **Mental Health Plattform:** Online-Trainings und bedarfsorientierte, individuelle Begleitung durch Expert:innen
- **Bike Leasing:** Fahrrad frei wählbar, Leasingrate wird mit der Gehaltszahlung verrechnet
- **EGYM Wellpass:** Zugang zu 14.000+ Sport- & Wellnessangeboten
- **Edenred:** Guthaben (App oder Karte) für Shopping & Co.
- Parkplätze direkt am Gebäude
- IT-Equipment: Windows-Laptop, 2 Bildschirme, Headset

### Klingt interessant?

Dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören. Ihr Ansprechpartner ist **Jörn Romberg**.

[Jetzt bewerben](#)

Mehr über uns finden Sie unter [www.viridium-gruppe.com](http://www.viridium-gruppe.com).

\*Dieses Stellenangebot richtet sich an Menschen aller Geschlechter.

### Hinweise für Personalberatungen

*Wir wissen Ihr Interesse an einer Zusammenarbeit zu schätzen. Allerdings bitten wir Sie, nur dann für uns tätig zu werden, wenn dies vorab mit unserem Recruiting-Team verbindlich vereinbart wurde. Für sämtliche Vermittlungsaufträge mit Unternehmen der Viridium Gruppe gelten unsere AGB für Personalvermittlungen, die Sie hier finden:*

*<https://www.viridium-gruppe.com/rechtliches/agb-fuer-personalvermittlungen/> Wir bitten Sie außerdem, keine Lebensläufe über die Bewerbungsformulare auf den Karriereseiten der Viridium Gruppe hochzuladen.*