



Die Viridium Gruppe ist Deutschlands führender Bestandsspezialist für Lebensversicherungen mit ca. 3,1 Millionen verwalteten Verträgen und rund 67 Milliarden Euro Kapitalanlagen.

Mit ca. fünf Prozent Marktanteil ist Viridium einer der fünf größten Lebensversicherer in Deutschland, Top 2 Bestandsspezialist in Kontinentaleuropa und Top 10 Bestandsspezialist weltweit.

Viridium macht bestehende Lebensversicherungen attraktiver und schafft messbaren Mehrwert für ihre Kundinnen und Kunden sowie ihre Aktionäre. Das zeigt sich in verbesserter Rentabilität, hoher Kapitalstärke sowie einer hochmodernen Unternehmensplattform. Damit leistet sie einen wichtigen Beitrag, dass die private Altersvorsorge mit Lebensversicherungen zukunftsfähig bleibt.

Zur Viridium Gruppe gehören die vier Lebensversicherungsgesellschaften Proxalto Lebensversicherung, Entis Lebensversicherung, Heidelberger Lebensversicherung und Skandia Lebensversicherung. Insgesamt setzen sich rund 900 Mitarbeitende an den Standorten Neu-Isenburg, Hamburg, Leverkusen und München für die Belange der Kundinnen und Kunden ein.

Zum Ausbau des Bereichs **People** an unserem Standort

Neu-Isenburg

suchen wir jetzt eine:n

Abteilungsleiter:in HR-Systems & Operations*

Worum es geht

Sie übernehmen die Leitung der Abteilung **HR Systems & Operations** im Bereich People und führen ein 7-köpfiges Team an den Standorten Neu-Isenburg und Hamburg.

Dabei verantworten Sie sowohl die fachliche und disziplinarische Führung als auch das operative Geschäft der Abteilung.

Das wären Ihre konkreten Aufgaben:

- Verantwortung für alle Abläufe und Prozesse in den Themenbereichen der HR-Services (Entgeltabrechnung, Zeiterfassung, Personalverwaltung)
- Sicherstellung effizienter, standardisierter und rechtskonformer HR-Prozesse unter Berücksichtigung von arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Anforderungen (z.B. Vertragsmanagement, Melde- und Bescheinigungswesen, Arbeitszeugnisse, digitale Personalakte)
- Leitung von HR-Projekten sowie aktive Mitgestaltung zentraler HR-Transformations- und Digitalisierungsinitiativen, insbesondere im Kontext eines neuen HR Core Systems sowie weiterer HR-IT-Lösungen
- Steuerung von Compensation & Benefits inklusive der Gestaltung der gruppenweiten Vergütungsstrukturen
- Verantwortung für das HR-Controlling, Budgetierung und Forecasting
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der methodischen und prozessualen HR-Standards und Dienstleistungen sowie der Digitalisierung in der Abteilung

Das wünschen wir uns von Ihnen

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Personalmanagement, Wirtschaftsrecht oder eine vergleichbare Qualifikation; idealerweise mit Zusatzqualifikation im Bereich Entgeltabrechnung
- Mehrjährige fachliche Berufserfahrung im operativen HR-Umfeld, idealerweise mit den Schwerpunkten Entgeltabrechnung, HR-Administration, HR-IT, Compensation and Benefits.
- Mehrjährige Führungs- und Steuerungserfahrung in einem serviceorientierten HR-Bereich

- Fundierte Kenntnisse im Lohnsteuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht
- Erfahrung in der Optimierung, Standardisierung und Digitalisierung von HR-Prozessen und -Services
- Sicherer Umgang mit HR-IT-Systemen, Zeitwirtschafts- und Payrollsystemen sowie sehr gute Kenntnisse in MS Office und SAP
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit internen und externen Prüfinstanzen sowie in der Begleitung von Audits und Prüfungen
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (C2-Niveau), gute Englischkenntnisse

Wir bieten Ihnen

Mit einem innovativen Geschäftsmodell der etablierten Versicherungsbranche neue Wege aufzeigen. Dazu beitragen, dass die Lebensversicherung auch in Zukunft ein verlässlicher Teil der privaten Altersvorsorge für Millionen Versicherte bleibt.

Gemeinsam mit Kolleg:innen, die zu den Besten ihres Fachs gehören, an interessanten und fordernden Aufgaben arbeiten. Eigene Ideen einbringen und verwirklichen. Ein freundschaftliches, kooperatives Arbeitsumfeld. Kurze Wege und schnelle, aber umsichtige Entscheidungen.

Und außerdem:

- **Vergütungspaket:** Grundgehalt (12 Monatsgehälter) plus Bonus
- **Vermögenswirksame Leistungen** und **betriebliche Altersvorsorge** (Direktversicherung, 20 % Arbeitgeberzuschuss)
- **Hybrides Arbeitsmodell:** Flexibler Mix aus **60% Homeoffice** und **40% Arbeiten vor Ort**
- 40 Stunden pro Woche (in Vollzeit)
- 30 Tage Urlaub (bei einer 5-Tage-Woche)
- **Workation:** bis zu 20 Arbeitstage pro Jahr im EU-Ausland oder in der Schweiz arbeiten
- Teilnahme an **externen Fortbildungen**
- **Interne Lernplattform** und Trainingsprogramme
- **Mental Health Plattform:** Online-Trainings und bedarfsorientierte, individuelle Begleitung durch Expert:innen
- **Bike Leasing:** Fahrrad frei wählbar, Leasingrate wird mit der Gehaltszahlung verrechnet
- **EGYM Wellpass:** Zugang zu 14.000+ Sport- & Wellnessangeboten
- **Edenred:** Guthaben (App oder Karte) für Shopping & Co.
- Parkplätze direkt am Gebäude
- IT-Equipment: Windows-Laptop, 2 Bildschirme, Headset

Klingt interessant?

Dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören. Ihr Ansprechpartner ist **Jörn Romberg**.

[Jetzt bewerben](#)

Mehr über uns finden Sie unter www.viridium-gruppe.com.

*Dieses Stellenangebot richtet sich an Menschen aller Geschlechter.

Hinweise für Personalberatungen

Wir wissen Ihr Interesse an einer Zusammenarbeit zu schätzen. Allerdings bitten wir Sie, nur dann für uns tätig zu werden, wenn dies vorab mit unserem Recruiting-Team verbindlich vereinbart wurde. Für sämtliche Vermittlungsaufträge mit Unternehmen der Viridium Gruppe gelten unsere AGB für Personalvermittlungen, die Sie hier finden:

<https://www.viridium-gruppe.com/rechtliches/agb-fuer-personalvermittlungen/> Wir bitten Sie außerdem, keine Lebensläufe über die Bewerbungsformulare auf den Karriereseiten der Viridium Gruppe hochzuladen.