

Die **Viridium Versicherungsgruppe** ist Spezialist für das effiziente Management von Lebensversicherungsbeständen. Das bedeutet: wir erwerben Versicherungsunternehmen und ihre Vertragsbestände, integrieren sie in unsere Organisation und führen die Verträge langfristig fort.

Zur Viridium Gruppe gehören die Entis Lebensversicherung, die Heidelberger Lebensversicherung, die Proxalto Lebensversicherung und die Skandia Lebensversicherung.

Die Viridium Gesellschaften betreuen 3,2 Millionen Lebensversicherungsverträge und Assets in Höhe von 68 Milliarden Euro. Viridium ist damit eine der größten Lebensversicherungsgruppen in Deutschland und trägt dazu bei, dass die Lebensversicherung ein verlässlicher Teil der privaten Altersvorsorge für Millionen Menschen bleibt.

Zum Ausbau des Bereichs **Operations Development** an unserem Standort

Neu-Isenburg

suchen wir jetzt eine:n

Senior Transition Manager:in (Insurance Operations)*

Worum es geht

Sie werden Teil der Abteilung **Prozessanalyse & Transition** im Bereich Operations Development. Die Kolleg:innen der Abteilung stellen sicher, dass die **End-to-End-Prozesse** unserer **Service-Plattform** - die **Gesamtheit der im Kundenservice genutzten IT-Anwendungen und Schnittstellen** - fachlich korrekt, effizient und regulatorisch belastbar ausgestaltet sind. Sie begleiten die **Umsetzung fachlicher Anforderungen** und stellen sicher, dass Änderungen, Releases und Bestandsmigrationen strukturiert und nachhaltig **in den operativen Betrieb überführt werden**.

Als **Senior Transition Manager:in** stellen Sie sicher, dass die von den Prozessanalyst:innen konzipierten Veränderungen reibungslos in den operativen Betrieb integriert werden, und zwar sowohl im Tagesgeschäft als auch im Rahmen von Projekten und insbesondere Bestandsmigrationen.

Sie **planen und steuern das fachliche Einführungsmanagement** eng verzahnt mit dem technischen **Migrationsprojekt** (im Rahmen von Bestandsübernahmen), analysieren **Schnittstellen und Datenlücken**, entwickeln tragfähige Lösungskonzepte und konzipieren **Cutover- und Implementierungspläne**. Sie führen **Delta-Analysen** und **Workshops** durch, bereiten komplexe Sachverhalte adressatengerecht auf und stellen Qualität, Betriebsfähigkeit und Compliance sicher - stets in enger Zusammenarbeit mit **IT, Fachbereichen** und **Projektmanagement**.

Darum könnte dieser Job interessant für Sie sein:

- Umfassender und intensiver **Einblick in die technologische und prozessuale Architektur eines modernen Versicherungsunternehmens**
- Zusammenarbeit mit **vielen verschiedenen Stakeholdern** und Bereichen
- Abwechslungsreiche, verantwortungsvolle Tätigkeit an der **Schnittstelle zwischen Fachbereich** und **IT**

Das wären Ihre konkreten Aufgaben

- Planung und Steuerung der **Umsetzung prozessualer und technischer Anpassungen** in den operativen Service-Betrieb
- **Analyse von Schnittstellen, Datenlücken und Prozessen** sowie **Entwicklung von Lösungen** für eine nahtlose Integration
- Erstellung und Pflege von **Prozessdokumentationen, Arbeitsanweisungen** und **Implementierungsplänen**
- Konzeption und Begleitung von **Cutover-Plänen** sowie **Pre- und Post-Migrations-Drehbüchern**
- Durchführung von **Workshops** zur Anforderungsaufnahme und Delta-Analyse
- Erstellung regelmäßiger **Management-Reportings** zu Status, Risiken und Fortschritt

- Sicherstellung von **Qualität und Compliance** in allen Übergangsprozessen
- Entwicklung, Pflege und Optimierung des **Transition Konzepts** zur Optimierung künftiger Transitions
- Übernahme einer **(Teil-)Projektleitung** oder **Arbeitspaketverantwortung** im **Transition-Projekt** während einer Migration

Das wünschen wir uns von Ihnen

- Erfolgreich **abgeschlossenes Studium** (z. B. Wirtschaftswissenschaften, Versicherungswesen, Mathematik, Informatik) oder **versicherungswirtschaftliche Ausbildung**
- **Mehrjährige Erfahrung** mit der **Analyse von End-to-End-Prozessen einer Lebensversicherung** - inhouse oder in einem Beratungsunternehmen
- Vertrautheit mit den **operativen Abläufen einer Lebensversicherung** sowie mit den einschlägigen **regulatorischen Anforderungen**
- Fundierte Erfahrung im **Transition Management / Einführungsmanagement** an der Schnittstelle zwischen Business und IT
- Fundierte **Erfahrung** mit der **Mitarbeit an oder Leitung von Projekten**
- Ideal, aber nicht zwingend erforderlich: Erfahrung im **Software-Testing**
- Sicherer Umgang mit **JIRA** und **Confluence**
- Sicherer Umgang mit **MS Excel** und **MS PowerPoint**
- **Sehr gute Deutschkenntnisse** in Wort und Schrift (C2)

Wir bieten Ihnen

Mit einem jungen, innovativen Geschäftsmodell der etablierten Versicherungsbranche neue Wege aufzeigen. Dazu beitragen, dass die Lebensversicherung auch in Zukunft ein verlässlicher Teil der privaten Altersvorsorge für Millionen Versicherte bleibt.

Gemeinsam mit Kolleg:innen, die zu den Besten ihres Fachs gehören, an interessanten und fordernden Aufgaben arbeiten. Eigene Ideen einbringen und verwirklichen. Ein freundschaftliches, kooperatives Arbeitsumfeld. Kurze Wege und schnelle, aber umsichtige Entscheidungen.

Und außerdem:

- Vergütungspaket: Grundgehalt (12 Monatsgehälter) plus Bonus
- **Hybrides Arbeitsmodell:** Flexibler Mix aus **60% Homeoffice** und **40% Arbeiten vor Ort**
- 40 Stunden pro Woche (in Vollzeit)
- 30 Tage Urlaub (Heiligabend und Silvester arbeitsfreie Tage)
- **Workation:** bis zu 20 Arbeitstage pro Jahr im EU-Ausland arbeiten
- Budget für die Teilnahme an externen Fortbildungen
- Interne Lernplattform und Trainingsprogramme (z.B. Projektmanagement)
- Mental Health Plattform (auf Wunsch 4 Coaching-Sitzungen)
- Vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (Direktversicherung, 20 % Arbeitgeberzuschuss)
- Job-Bike Leasing
- Parkplätze direkt am Gebäude
- IT-Equipment: Windows-Laptop, bis zu 2 Bildschirme, Headset, VoIP-Telefonie, MS-Teams

Klingt interessant?

Dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören. Ihr Ansprechpartner ist **Jörn Romberg**.

[Jetzt bewerben](#)

Mehr über uns finden Sie unter www.viridium-gruppe.com.

*Dieses Stellenangebot richtet sich an Menschen aller Geschlechter.

Hinweise für Personalberatungen

Wir wissen Ihr Interesse an einer Zusammenarbeit zu schätzen. Allerdings bitten wir Sie, nur dann für uns tätig zu werden, wenn

dies vorab mit unserem Recruiting-Team verbindlich vereinbart wurde. Für sämtliche Vermittlungsaufträge mit Unternehmen der Viridium Gruppe gelten unsere AGB für Personalvermittlungen, die Sie hier finden:
<https://www.viridium-gruppe.com/rechtliches/agb-fuer-personalvermittlungen/> Wir bitten Sie außerdem, keine Lebensläufe über die Bewerbungsformulare auf den Karriereseiten der Viridium Gruppe hochzuladen.