



Die Viridium Gruppe ist Deutschlands führender Bestandsspezialist für Lebensversicherungen mit ca. 3,1 Millionen verwalteten Verträgen und rund 67 Milliarden Euro Kapitalanlagen.

Mit ca. fünf Prozent Marktanteil ist Viridium einer der fünf größten Lebensversicherer in Deutschland, Top 2 Bestandsspezialist in Kontinentaleuropa und Top 10 Bestandsspezialist weltweit.

Viridium macht bestehende Lebensversicherungen attraktiver und schafft messbaren Mehrwert für ihre Kundinnen und Kunden sowie ihre Aktionäre. Das zeigt sich in verbesserter Rentabilität, hoher Kapitalstärke sowie einer hochmodernen Unternehmensplattform. Damit leistet sie einen wichtigen Beitrag, dass die private Altersvorsorge mit Lebensversicherungen zukunftsfähig bleibt.

Zur Viridium Gruppe gehören die vier Lebensversicherungsgesellschaften Proxalto Lebensversicherung, Entis Lebensversicherung, Heidelberger Lebensversicherung und Skandia Lebensversicherung. Insgesamt setzen sich rund 900 Mitarbeitende an den Standorten Neu-Isenburg, Hamburg, Leverkusen und München für die Belange der Kundinnen und Kunden ein.

Zum Ausbau des Bereichs **People** an unserem Standort

Neu-Isenburg

suchen wir jetzt eine:n

Senior HR Business Partner:in*

Worum es geht

Sie werden Teil des Bereichs **People**. Die derzeit 13 Kolleginnen und Kollegen des Bereichs verantworten, verteilt auf die Standorte **Neu-Isenburg** und **Hamburg**, alle **strategischen und operativen People-Themen der Unternehmensgruppe**.

Unser Ziel: Mitarbeitende so zu unterstützen, dass sie unsere **Unternehmensziele gemeinsam erreichen** und sich **weiterentwickeln** können - in einem **positiven Arbeitsumfeld** und ausgestattet mit den **Ressourcen**, die sie dafür benötigen.

Unser Selbstverständnis als People-Team: wir beraten und unterstützen auf **hohem fachlichem Niveau**, **verstehen das Geschäft** und die Anforderungen der Fachbereiche und bauen **Brücken** zwischen Unternehmensinteressen und den Bedürfnissen der Menschen, die mit uns arbeiten.

Dazu setzen wir auf **exzellenten Service** für unsere internen Kundinnen und Kunden, **fachliche Kompetenz**, klare **Prozesse** und ein modernes **Technologie-Setup**.

Projekte gehören zur DNA unseres Unternehmens und prägen auch unseren Alltag im People-Team - aktuell beschäftigen wir uns zum Beispiel mit der weiteren **Optimierung von Prozessen**, der **Integration neuer HR-IT-Lösungen** und der Einführung eines **People-Chatbots**.

Als **Senior HR Business Partner:in*** übernehmen Sie - im Tandem mit dem HR-Operations-Team - die ganzheitliche Betreuung von Führungskräften und Mitarbeitenden der Vorstandsressorts **Chief Executive Officer**, **Chief Financial Officer** und **Chief Risk Officer** an den Standorten **Neu-Isenburg**, **Leverkusen** und **München**. Zu Ihrem Betreuungskreis gehören **hochspezialisierte Bereiche** wie Aktuariat, Investment, Legal, Rechnungswesen, Steuern und Risikomanagement.

Sie beraten Führungskräfte und Mitarbeitende **fachlich versiert und zuverlässig**, bereiten **belastbare Entscheidungen** vor und setzen Maßnahmen **pragmatisch und lösungsorientiert** selbst um. Mit **ruhiger Hand** und klarem Blick für das, was Fachbereiche und Mitarbeitende brauchen, um erfolgreich zu sein.

Darum könnte dieser Job interessant für Sie sein:

- **Intensive Einblicke:** Sie arbeiten eng mit dem Kernbereichen einer Lebensversicherung zusammen und betreuen anspruchsvolle Zielgruppen bis auf Management-Ebene.
- **Abwechslungsreicher Aufgaben-Mix:** Sie steuern das klassische operative Tagesgeschäft im Employee Lifecycle ebenso wie strategische HR-Projekte und Transformationsprozesse.
- **Starkes Backoffice:** Ein erfahrenes, gut eingespieltes HR-Operations-Teams sorgt für stabile, effiziente Abläufe im HR-Backoffice.

Das wären Ihre konkreten Aufgaben

- **Beratung von Führungskräften** zu Führung, Zusammenarbeit, organisatorischer Aufstellung und individuellen Personalangelegenheiten ihrer Mitarbeitenden
- **Beratung von Mitarbeitenden** zu arbeitsbezogenen, persönlichen oder organisatorischen Fragestellungen
- **Eigenständige Umsetzung** von **personellen Maßnahmen**, sowohl in Eigenregie als auch in enger Zusammenarbeit mit dem HR-Operations-Team
- **Betriebsratsarbeit**, inklusive der eigenverantwortlichen Vorbereitung und Einreichung von **Anhörungen** und der Erarbeitung und Umsetzung von **Betriebsvereinbarungen**
- Vorbereitung und Umsetzung von **organisatorischen Veränderungen** und Umstrukturierungen innerhalb Ihres Betreuungsbereichs
- Pflege von **Datenbanken** sowie Erstellung von **Reportings**
- Mitwirkung an **Initiativen** und **Projekten** (z. B. Prozessoptimierung, Automatisierung, HR-Tech)

Das wünschen wir uns von Ihnen

- Abgeschlossenes **Studium** (Universität oder Fachhochschule)
- **Mehrjährige, fundierte Berufserfahrung als HR Business Partner:in** in einem **mittelständischen Unternehmen** oder **Konzern**, belegt durch einen **nachvollziehbaren, konsistenten Werdegang in dieser Rolle**
- **Tiefgehende, praxiserprobte Kenntnisse entlang des gesamten Employee Lifecycle** sowie fundiertes Wissen im **deutschen Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht**
- Nachweisbare Erfahrung in der **HR-seitigen Begleitung von Veränderungsprozessen** (z. B. Reorganisationen, Standortverlagerungen oder Post-Merger-Integrationen)
- **Klares Verständnis** für die **Prozesse eines HR-Operations-Teams**
- **Affinität** zur Arbeit mit **IT-Anwendungen**, sicherer Umgang mit **MS-Excel** und **MS-PowerPoint**
- Ausgeprägte Fähigkeit zur **professionellen, adressatengerechten Kommunikation**
- **Eigeninitiative, Pragmatismus** und **Umsetzungsstärke**
- **Persönliche Reife, Belastbarkeit** und ein **ruhiger, lösungsorientierter Arbeitsstil**
- **Sehr gute Deutschkenntnisse** in Wort und Schrift (C2-Niveau), gute Englischkenntnisse

Wir bieten Ihnen

Mit einem innovativen Geschäftsmodell der etablierten Versicherungsbranche neue Wege aufzeigen. Dazu beitragen, dass die Lebensversicherung auch in Zukunft ein verlässlicher Teil der privaten Altersvorsorge für Millionen Versicherte bleibt.

Gemeinsam mit Kolleg:innen, die zu den Besten ihres Fachs gehören, an interessanten und fordernden Aufgaben arbeiten. Eigene Ideen einbringen und verwirklichen. Ein freundschaftliches, kooperatives Arbeitsumfeld. Kurze Wege und schnelle, aber umsichtige Entscheidungen.

Und außerdem:

- **Vergütungspaket:** Grundgehalt (12 Monatsgehälter) plus Bonus
- **Vermögenswirksame Leistungen** und **betriebliche Altersvorsorge** (Direktversicherung, 20 % Arbeitgeberzuschuss)
- **Hybrides Arbeitsmodell:** Flexibler Mix aus **60% Homeoffice** und **40% Arbeiten vor Ort**
- 40 Stunden pro Woche (in Vollzeit)
- 30 Tage Urlaub (bei einer 5-Tage-Woche)
- **Workation:** bis zu 20 Arbeitstage pro Jahr im EU-Ausland oder in der Schweiz arbeiten
- Teilnahme an **externen Fortbildungen**
- **Interne Lernplattform** und Trainingsprogramme
- **Mental Health Plattform:** Online-Trainings und bedarfsorientierte, individuelle Begleitung durch Expert:innen
- **Bike Leasing:** Fahrrad frei wählbar, Leasingrate wird mit der Gehaltszahlung verrechnet
- **EGYM Wellpass:** Zugang zu 14.000+ Sport- & Wellnessangeboten

- **Edenred:** Guthaben (App oder Karte) für Shopping & Co.
- Parkplätze direkt am Gebäude
- IT-Equipment: Windows-Laptop, 2 Bildschirme, Headset

Klingt interessant?

Dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören. Ihr Ansprechpartner ist **Jörn Romberg**.

[Jetzt bewerben](#)

Mehr über uns finden Sie unter www.viridium-gruppe.com.

*Dieses Stellenangebot richtet sich an Menschen aller Geschlechter.

Hinweise für Personalberatungen

Wir wissen Ihr Interesse an einer Zusammenarbeit zu schätzen. Allerdings bitten wir Sie, nur dann für uns tätig zu werden, wenn dies vorab mit unserem Recruiting-Team verbindlich vereinbart wurde. Für sämtliche Vermittlungsaufträge mit Unternehmen der Viridium Gruppe gelten unsere AGB für Personalvermittlungen, die Sie hier finden:

<https://www.viridium-gruppe.com/rechtliches/agb-fuer-personalvermittlungen/> Wir bitten Sie außerdem, keine Lebensläufe über die Bewerbungsformulare auf den Karriereseiten der Viridium Gruppe hochzuladen.